Empl'itude

LES ENTREPRISES DU TERRITOIRE S'ENGAGENT CONCRETEMENT DANS UNE DEMARCHE SOCIETALE

Un dispositif innovant accessible à toute entreprise

1er label territorial pour l'emploi en France, Empl'itude distingue les bonnes pratiques et les progrès des entreprises en faveur de l'emploi et de l'insertion professionnelle. Il labellise aujourd'hui sur les Pays de Lérins des entreprises locales de toutes tailles, dans tous les secteurs d'activité.

Empl'itude **valorise** la contribution importante des entrepreneurs et réseaux d'entreprises à :

- l'accompagnement des demandeurs d'emploi, des étudiants, des scolaires,
- la gestion sociale de tous salariés, le partage des bonnes pratiques.
- **Avec Empl'itude, l'entreprise démontre qu'elle est au cœur de la redynamisation de l'emploi**.

Un partenariat public-privé exemplaire

Un protocole d'engagement lie les partenaires économiques et institutionnels fondateurs du label :

- L'Etat, via la Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.
- **Les collectivités** : Communauté d'agglomération de Cannes Pays de Lérins, Conseil départemental des Alpes-Maritimes, Conseil Régional Provence-Alpes Côte d'Azur.
- **Le Label est animé et coordonné par le PLIE des Pays de Lérins.**

Un label construit avec l'AFNOR

Empl'itude s'appuie sur un référentiel d'engagement élaboré avec l'appui technique et méthodologique du PLIE Marseille Provence Métropole et de l'Association Française de Normalisation (AFNOR).

La labellisation porte sur l'évaluation d'un ensemble d'actes concrets de l'entreprise en faveur de :

- L'accès à l'emploi des publics, demandeurs d'emploi, d'étudiants, et de scolaires,
- L'accompagnement et le suivi des salariés dans l'entreprise,
- La diffusion de bonnes pratiques en faveur de l'insertion professionnelle, en interne et en externe.

LA SOCIÉTÉ AVANCE, MON ENTREPRISE AUSSI.

MON ENTREPRISE BOUGE Emplitude POUR L'EMPLOI

l'Europe s'engage en Provence-Alpes-Côte d'Azur avec le FSE

CANNES PAYS DE LÉRINS

DÉPARTEMENT DES ALPES-MARITIMES

RÉGION SUD PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

Liberté • Égalité • Fraternité RÉPUBLIQUE FRANÇAISE PRÉFET DES ALPES-MARITIMES

upe06 UNION POUR L'ENTREPRISE DES ALPES-MARITIMES

Chambres de Métiers et de l'Artisanat Région Provence-Alpes-Côte d'Azur

CREPI

CJD CENTRE DES JEUNES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE FRANCE

Syndicat des Hôteliers de Cannes et du Bassin Cannois

HANDY JOB 06

ims Entreprendre pour la Cité

PLIE des Pays de Lérins

pôle emploi

Mission Locale Cannes Pays de Lérins

CCI NICE CÔTE D'AZUR

UNION EUROPEENNE

Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Empl'itude dans votre entreprise

Trois raisons d'initier une labellisation

1 Vous donner un avantage concurrentiel

- **Un label pour communiquer :** Empl'itude nourrit et enrichit à l'externe votre image d'entreprise, à la fois socialement responsable, humainement solidaire, économiquement intelligente.
- **Un label pour argumenter:** Empl'itude, aux yeux de vos clients, garantit la qualité sociale et éthique de vos pratiques en faveur de l'emploi et de l'insertion. Il renforce vos réponses aux appels d'offres publics, qui intègrent de plus en plus souvent un critère de mieux-disant social.
- **Un label pour recruter :** Empl'itude met en avant votre entreprise auprès de candidats, et vous permet de vous appuyer sur un réseau de recruteurs locaux.

2 Faire progresser votre management

- **Un label pour avancer :** Empl'itude incite votre entreprise à mettre au point ou améliorer ses pratiques RH, notamment dans les domaines de l'accueil et de l'intégration des salariés, de la formation et de la qualification des postes, de l'adaptation des conditions de travail…
- **Un label pour rassembler :** Empl'itude apporte à vos équipes reconnaissance et cohésion. L'accueil et l'accompagnement de personnes éloignées de l'emploi au sein de l'entreprise valorisent les salariés impliqués et produit de la solidarité.
- **Un label pour anticiper :** Empl'itude offre à votre entreprise un temps de réflexion sur ses besoins de formation et de qualification, dans une dynamique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

3 Affirmer votre responsabilité sociale

- **Un label pour partager :** Empl'itude ancre auprès des salariés la vision de l'entreprise sur son capital humain, contribue à l'entretien d'un sentiment d'appartenance positif, d'une adhésion aux valeurs, de relations sociales apaisées.
- **Un label pour s'engager :** Empl'itude propose une mise en acte de vos convictions dans les domaines de la lutte contre les discriminations, du respect de la diversité et de la promotion de l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi.
- **Un label pour s'enraciner :** Empl'itude inscrit votre entreprise dans son territoire et son environnement, et marque sa contribution au développement social et économique du territoire.

Empl'itude Pour vous, vos cadres et

Des engagements mis en actes

axe 1 Favoriser l'accès à l'emploi

Vos engagements :

- **Informer sur les secteurs, les métiers et les organisations**
- **Contribuer à la professionnalisation des scolaires, étudiants, demandeurs d'emploi et créateurs d'entreprises**

Quelques exemples d'actions concrètes :

- **Intervenir** dans toute forme de rendez-vous publics sur l'orientation, la formation, l'emploi et l'insertion pour sensibiliser des publics variés (demandeurs d'emploi, collégiens, jeunes en formation ou apprentissage, grand public…).
- **Accueillir et évaluer** en milieu de travail des personnes en parcours d'insertion professionnelle.
- **Parrainer** des demandeurs d'emploi, les guider dans leur projet, apporter expérience et expertise.
- **Réaliser** des simulations d'entretiens d'embauche.

axe 2 Recruter, accueillir et favoriser l'évolution de collaborateurs

Vos engagements :

- **Mettre en œuvre des modes de recrutements non-discriminants**
- **Favoriser des modalités d'accueil et d'intégration adaptées aux besoins des personnes recrutées**
- **Mettre en place les conditions necessaires pour favoriser l'évolution des collaborateurs**

Quelques exemples d'actions concrètes :

- **Créer et proposer** des temps et des outils d'accueil et d'adaptation.
- **Proposer** des formations d'adaptation aux postes.
- **Suivre** chaque salarié, évaluer sa procédure d'intégration.
- **Stabiliser** le salarié sur son poste, par la formation, la qualification, la validation des acquis de l'expérience…

axe 3 Assurer la pérennité de la démarche

Vos engagements :

- **Inscrire les valeurs en faveur de l'insertion et de l'emploi dans sa politique, déployer la démarche et l'évaluer afin de l'améliorer**
- **Communiquer sur sa démarche et partager les bonnes pratiques**

Quelques exemples d'actions concrètes :

- **Assurer** un suivi des actions menées et mettre en œuvre des actions d'amélioration pour ancrer la démarche sur la durée
- **Associer** les salariés et leurs représentants aux objectifs de responsabilité sociale du projet d'entreprise.
- **Impliquer** les salariés dans les bonnes pratiques en faveur de l'insertion professionnelle.